



CENTRAAL

## **Toepassing van de WNT**

Er verschijnen zo nu en dan in de media berichten over topsalarissen in de sector van zorg en welzijn. Soms wordt daarbij ook de naam genoemd van onze bestuurder. In deze berichten worden bijna altijd bedragen genoemd die onjuist zijn. De Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen (WNT) geeft voor de salariëring van bestuurders duidelijke normen aan. De Raad van Toezicht wenst uiteraard een honorering die in lijn is met deze normering.

De huidige Raad van Toezicht wordt bij de arbeidsvoorwaarden van de bestuurder geconfronteerd met een voorgeschiedenis en wettelijk vastgelegde verworven rechten. De rechtsvoorganger 'Stichting Stade' is per 01-01-1994 van start gegaan als een gemengde organisatie: een commercieel organisatie- en adviesbureau én gesubsidieerde activiteiten. Deze organisatie is destijds ontstaan als gevolg van een omvangrijke herziening van het gemeentelijke welzijnsbeleid. Omdat het hier ging om een nieuwe situatie en een deels commerciële functie, heeft de Hay Groep vervolgens onderzoek gedaan naar de zwaarte van de functie van de bestuurders. Op de uitkomsten van dit onderzoek is de nu bestaande honorering van de bestuurder gebaseerd.

In 2005 wijzigde het gemeentebestuur opnieuw: de combinatie van commercieel bureau en gesubsidieerde werkzaamheden werd toen juist weer als onwenselijk gezien en ontvlechting van beide onderdelen werd op korte termijn door de gemeente afgedwongen. Omdat de verplichte ontvlechting onmiddellijk moest gebeuren is de huidige bestuurder destijds gevraagd om als bestuurder aan te blijven van de Stichting Stade en de commerciële BV af te stoten. Bij deze wijziging van de functie heeft de bestuurder reeds arbeidsvoorwaarden ingeleverd, maar het salaris is als verworven recht gelijk gebleven. Vanaf dat moment is dit salaris meegegroeid met de loonontwikkeling in de cao Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening.

Uitgangspunt voor de Raad van Toezicht is ook dat er zal worden voldaan aan de Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen. In het kader van deze wetgeving wordt een eventueel noodzakelijke verlaging van de honorering in een aantal stappen naar beneden bijgesteld. Omdat deze normering onder andere gekoppeld is aan de omvang van organisaties en deze nogal kan verschillen van jaar tot jaar, zal elk jaar opnieuw moeten blijken of de bestaande honorering van de bestuurder aan de normering voldoet. De omvang van organisaties varieert en is lang niet altijd ruim voor de start van een jaar bekend. De honorering van bestuurders wordt jaarlijks door verschillende criteria beïnvloed. De juiste uitvoering van de WNT wordt jaarlijks door een onafhankelijke accountant gecontroleerd. Hieruit blijkt dat de WNT in ons samenwerkingsverband op de juiste wijze wordt uitgevoerd.

Utrecht, september 2017

Raad van Toezicht van het samenwerkingsverband van JoU en U Centraal



CENTRAAL