



2024

Jaarverslag Ondernemingsraad



Voorwoord van de voorzitter

Beste collega's,

Met trots presenteer ik jullie het halfjaarverslag van de Ondernemingsraad (OR) van U Centraal. Dit verslag geeft een overzicht van de onderwerpen waar wij ons in de afgelopen zes maanden mee hebben beziggehouden. Ons belangrijkste doel: de belangen van alle medewerkers behartigen en een positieve bijdrage leveren aan de toekomst van onze organisatie.

De afgelopen periode heeft vooral in het teken gestaan van de wijziging van de organisatiestructuur. We hebben zorgvuldig gekeken naar de gevolgen van deze wijziging en hebben intensief overleg gevoerd om ervoor te zorgen dat de belangen van ons allen zo goed mogelijk werden meegenomen hierin.

Aansluitend hebben we ons gebogen over de aangekondigde bezuinigingen bij het cluster Geld en Recht en de begroting. Deze bezuinigingen brengen uitdagingen met zich mee voor de betrokken teams en medewerkers. Jullie signalen en ideeën blijven van onschatbare waarde voor ons werk, wij zetten ons ervoor in om deze stem helder over te brengen.

Dank ook aan mijn collega OR-leden voor hun enthousiasme, inzet en betrokkenheid in de afgelopen periode!

Samen bouwen we aan een sterke en toekomstbestendige organisatie.

Met vriendelijke groet,

Hélène de Wit

Voorzitter OR

Samenstelling ondernemingsraad U Centraal

De zittingstermijn is gestart op 1 juli 2024. De OR bestond toen uit:

- Fuat Akbulut
- Isa Verschoor
- Hélène de Wit
- Elianne de Jong

Omdat er vier kandidaten waren voor vijf zetels, zijn zij automatisch lid geworden van de OR.

Op 23 oktober 2024 is Rianne Staats lid geworden van de OR, zij vervult de vijfde zetel en daarmee is de OR compleet.

De OR heeft Hélène aangewezen als voorzitter en Elianne als plaatsvervangend voorzitter. Samen met de ambtelijk secretaris Rob van Asch vormen zij het dagelijks bestuur van de OR.

Advies en instemmingsaanvragen in 2024

Kampregeling

De Raad van Bestuur was voornemens om de personeelsregelingen uit te breiden met de zogenaamde kampregeling, zoals beschreven in de CAO Sociaal Werk. Het is onwaarschijnlijk dat deze regeling gebruikt zal worden door medewerkers van U Centraal. Desondanks is het goed dat deze regeling officieel wordt toegevoegd, om die reden heeft de OR ingestemd met de instemmingsaanvraag.

Aanpassen organisatiestructuur U Centraal

Op 12 september 2024 ontving de OR een adviesaanvraag met betrekking tot de aanpassingen van de organisatiestructuur bij U Centraal. De OR heeft de Raad van Bestuur geadviseerd om informatiebijeenkomsten te organiseren, waarbij de OR aanwezig was om te horen wat medewerkers van de plannen vonden. Daarnaast heeft de OR de aanvraag in de vergaderingen met de Raad van Bestuur besproken en schriftelijke vragen gesteld.

De OR begrijpt dat er bij U Centraal veranderingen noodzakelijk zijn, begrijpt de beweegredenen van de Raad van Bestuur en vindt de gekozen strategie duidelijk. Om die reden staat de OR positief tegenover het voorgenomen besluit. De OR heeft de Raad van Bestuur een aantal aandachtspunten meegegeven, namelijk:

- Heb aandacht voor de financiële dekking van de aanpassingen, gezien de onduidelijkheid rondom de subsidies voor 2025 destijds.
- Het aanstellen van teammanagers en coördinatoren mag niet ten koste gaan van het aantal FTE's in de uitvoering.
- Informeer alle medewerkers op tijd over de (financiële) ontwikkelingen.

Het advies is op 6 november 2024 gestuurd aan de Raad van Bestuur en gedeeld met de medewerkers van U Centraal via Sharepoint op 18 november 2024.