



CMT Nieuwsflits

19 december 2022

Beste lezer,

Dinsdag 29 november jl. hebben we een overlegvergadering met de bestuurder gehad. Ben je benieuwd naar het gehele verslag van de overlegvergadering? Het hele verslag is binnenkort te vinden op: SharePoint >>Beleid en Organisatie >> 04-Medezeggenschap >> 1-CMT >> Verslagen OV van het CMT>>2022.



UITSLAG VERKIEZINGEN

Tot en met 22 november konden medewerkers zich verkiesbaar stellen voor het CMT.

Omdat er niet meer kandidaatstellingen waren dan zetels zijn er geen verkiezingen gehouden.

Per 1 januari 2023 zal het CMT in de volgende samenstelling starten:

Medewerkers:

U Centraal: Roos Wissink

SJP: Sarah Kadiri

PK: Marga Meijer

JOU: Emin Yilmaz en Reijco

Roseboom.

Clënten: Luuk Overman & Jos

Kloppenborg

Vrijwilligers: Ineke Schout & Hans de Groot



LAATSTE NIEUWSFLITS VAN 2022

Het jaar 2022 is bijna weer voorbij. Het was een jaar waarin de beperkingen door de coronamaatregelen zijn opgeheven, maar ook een jaar met nieuwe zorgen. Voor sommige collega's en cliënten zijn de stookkosten niet meer te betalen.

We hopen dat nieuwe zorgen in 2023 uitblijven en dat we ons met frisse moed in het nieuwe jaar kunnen storten. Het CMT wenst iedereen hele fijne, gezellige dagen en een mooi en vooral gezond 2023 toe!



PERSONEELSREGELINGEN

In de vorige Nieuwsflits lazen jullie dat er verkennende gesprekken met de bestuurder zijn geweest. Op basis van jullie input uit de enquête zijn de wensen voor de nieuwe personeelsregelingen besproken.


Deze gesprekken hebben geleid tot:

-Het grotendeels behouden van de regelingen zoals deze nu zijn!

-Woon-werkverkeer: het schrappen van de maximale afstand woon-werkverkeer.

-Regeling aanschaf mobiele telefoon: termijn wordt veranderd van 4 jaar naar 2 jaar met een vergoeding van € 300,-

De wensen die in de enquête zijn aangegeven liepen sterk uiteen. Tijdens de onderhandelingen hebben we als CMT niet alleen naar het werknemersbelang moeten kijken, maar ook naar het



bedrijfsbelang en de fiscale mogelijkheden. Uitgangspunt is een fijne personeelsregeling die financieel goed te betalen is en niet leidt tot hoge financiële risico's of zelfs een faillissement van onze organisatie.



