

## Tegemoetkoming voor lagere WW door ziekte

Als iemand tijdens ziekte een lager loon ontvangt en na deze ziekteperiode in de WW komt, mag dat lagere loon geen invloed hebben op de hoogte van de WW-uitkering. Er bestaat recht op een WW-uitkering over het volledige loon, dat heeft de Centrale Raad van Beroep in juli 2017 besloten. Met ingang van 1 december 2017 is er een definitieve regeling die voorkomt dat een lager loon tijdens ziekte een lagere WW-uitkering tot gevolg heeft. En wie tussen 1 juli 2015 en 1 december 2017 een lagere WW-uitkering heeft gekregen, komt misschien in aanmerking voor reparatie door een tegemoetkoming.

Let op! Voor de tegemoetkoming moeten mensen zich vóór 1 juli 2018 zelf melden bij UWV.

### Lager loon tijdens ziekte

De eerste twee jaar dat een werknemer ziek is, is de werkgever verplicht om het loon door te betalen. Hij moet minstens 70% van het loon betalen. In veel cao's staat dat het loon van een zieke werknemer het eerste jaar 100% wordt doorbetaald en het tweede jaar 70%.

Het komt dus vaak voor dat iemand tijdens ziekte een lager loon ontvangt. Als iemand na de ziekteperiode in de WW komt, mag dat lagere loon geen invloed meer hebben op de hoogte van de WW-uitkering. Er bestaat, zo stelt de Centrale Raad van Beroep, recht op een WW-uitkering over het volledige loon. De uitspraak van de Raad heeft geleid tot aanpassing van de regelgeving. Er is nu een definitieve regeling voor iedereen die vanwege ziekte een lagere WW-uitkering heeft ontvangen.

### Werkloos na ziekte vanaf december 2017

Wie vanaf 1 december 2017 een WW-uitkering ontvangt, krijgt meteen de WW-uitkering waarop hij recht heeft. Het lagere loon tijdens de ziekte vóór 1 december heeft dus geen invloed op de hoogte van de uitkering.

### Werkloos na ziekte vóór december 2017

Wie tussen 1 juli 2015 en 1 december 2017 werkloos is geworden en een lagere WW-uitkering heeft gekregen door een ziekte van minder dan twee jaar, komt in aanmerking voor reparatie van het 'WW-lek'. De tegemoetkoming die de te lage WW-uitkering aanvult is zowel mogelijk als de WW nog loopt, als wanneer die al geëindigd is.

Er gelden enkele voorwaarden om in aanmerking te komen voor de tegemoetkoming. Zo moet het verschil tussen het oude en het nieuwe dagloon minstens 7% zijn en moet iemand minstens 12 weken ziek zijn geweest en minder loon óf een ziekte-uitkering hebben ontvangen.

### Aanmelden voor de tegemoetkoming

Let op de aanmeldtermijn, die loopt van 1 januari tot 1 juli 2018.

Wie aan de voorwaarden voldoet, kan zich tot en met 30 juni 2018 met DigiD inschrijven voor een tegemoetkoming. Pas in najaar 2018 kan UWV laten weten of men de tegemoetkoming krijgt.

Kijk voor meer informatie en inschrijving voor de tegemoetkoming op:

<https://www.uwv.nl/particulieren/overige-onderwerpen/tegemoetkoming-voor-lagere-ww-door-ziekte/detail/hoe-schrijf-ik-me-in-voor-tegemoetkoming>