



Beste lezer,

Dinsdag 8 maart jl. hebben we een overlegvergadering met de bestuurder gehad. In deze nieuwsflits vertellen we over de belangrijkste onderwerpen van het overleg en andere onderwerpen die op dit moment actueel zijn.

Ben je benieuwd naar het gehele verslag van de Overlegvergadering?

Het hele verslag is binnenkort te vinden op: [SharePoint >>Beleid en Organisatie >> 04-Medezeggenschap >> 1-CMT >> Verslagen OV van het CMT>>2022.](#)



Communicatie

Tijdens onze onderlinge beraden en overleggen met de Bestuurder hebben wij het vaker gehad over de wijze waarop er binnen de organisatie wordt gecommuniceerd. Afgelopen Overlegvergadering hebben we de Bestuurder hier wederom op aangesproken.




Pas op de plaats

Op 15 maart a.s. maakt het CMT ruimte voor verdieping in de wereld om ons heen, zodat we de visie van waaruit we als CMT werken, actueel houden. Op het moment zijn de gebeurtenissen op het wereldtoneel heel ingrijpend en dat zal zeker zijn weerslag hebben op de vraag die aan onze organisatie gesteld gaat worden.



Aandacht voor elkaar

De overheid heeft de maatregelen omtrent het Corona virus inmiddels versoepeld. Er mag steeds meer. Waar de ene cliënt, vrijwilliger of beroepskracht zich hierbij fijn voelt, zullen er ook mensen zijn die zich hierover zorgen maken. Bijvoorbeeld doordat de 1,5 meter en het gebruik van



In de communicatie tussen Bestuurder en de medewerkers is soms sprake van verharding in de communicatie. Het CMT zou graag zien dat de Bestuurder hier aandacht voor heeft en een voorbeeldrol neemt in de interne communicatie. De Bestuurder moet zorgdragen voor communicatie op een verbindende en respectvolle manier.

Het CMT vraagt de Bestuurder om gesprekken niet digitaal op de spits te drijven. Het CMT adviseert om meer direct contact te zoeken met medewerkers in plaats van daar digitaal op te reageren.

Jaarverslag 2021

Het CMT heeft afgelopen jaar hard voor jullie als achterban gewerkt. Wil je lezen wat we allemaal hebben gedaan, bekijk ons jaarverslag op SharePoint!

Een eenvoudig voorbeeld ter illustratie: als de energieprijzen blijven stijgen, zal het aantal mensen met financiële problemen toenemen en zullen wij als organisatie een antwoord moeten formuleren op de signalen die we zien.

Het CMT wil in kaart brengen welke veranderende omgevingsfactoren van invloed zijn op ons werk. Denk aan de toename van armoede, het groter worden van de groep ouderen, de veranderingen binnen onze organisatie en veranderende regelgeving.

Het CMT wil haar visie actueel en scherp houden door analyse en deze analyse mee laten spelen in haar antwoord op advies- en instemmingsaanvragen van onze organisatie.

mondkapjes is komen te vervallen. Het CMT is er voor iedereen en wil dat iedereen zich veilig voelt als zij gebruik maken van een locatie van één van onze stichtingen, op huisbezoek of op een andere locatie zijn.

Wij roepen jullie op om op oog te houden voor elkaar (cliënten, vrijwilligers en collega's), af te stemmen en ieders grenzen te accepteren.

Bekijk met elkaar of een ieder zich veilig voelt en respecteer de wens van je cliënt, vrijwilliger of collega.

Samen kunnen we het verschil maken!

